

臺中市政府各機關113年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：22420臺中市政府地方稅務局

項次	性別平等業務類型(註2) (下拉式選單)	性別平等業務類型次分類(註3) (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容(註4)	性別平等年度預期成果 (請參考填表說明)	113年度(單位：千元)		性別預算數占比(B/A)	112年度性別預算數(C) (單位：千元)	增(減)數(B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估(註6)	是否通過機關之性別平等專案小組會議(註7)	落實性別回應預算情形(註8)	113年度預算書頁碼	性別平等工作事項(註9)	備註(註10)
						計畫年度經費(A)	性別預算數(B)(註5)										
總 計						40	15	38%	15	0							
1	第 2 類 綱領類	2-3去除性別刻板印象與偏見	性別主流化訓練課程	規劃辦理性別主流化訓練課程，課程內容採以多元化方式進行，除探討本局業務與CEDAW之關聯性及如何運用外，另就本局業務如何進行性別影響評估進行實際案例討論。	強化本局同仁性別意識，增進各單位於推展機關業務時積極融入性別觀點，落實性別平等目標。	40	15	38%	15	0	無增減變動	否	是	本項預算以落實性別平等目標編列。	22420-32	重點工作:強化本局同仁性別意識，落實性別平等，建立友善職場。 工作內容: 1.辦理性別意識培力課程及CEDAW進階課程。 2.課程兼以影片賞析等多元方式進行，內容融入性別平等觀點，另就運用CEDAW於業務及施政進行案例討論，以落實性別平等目標。	
	第 3 類 工具類	三、性別主流化工具															

備註：

註1：請以A3格式填列，勿以A4列印。

註2：性別平等業務類型(可複選)

(1)第 1 類「計畫類」：各機關依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」所擬訂之中長程個案計畫，及其他經性別影響評估之方案、計畫、措施、服務、活動等。

(2)第 2 類「綱領類」：各機關依據「性別平等政策綱領」之具體行動措施，及性別平等重要議題（推動三合一政策之托育公共化、提升女性經濟力、去除性別刻板印象與偏見、強化高齡社會之公共支持、促進公私部門決策參與之性別平等），所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(3)第 3 類「工具類」：各機關推動、發展、運用性別主流化工具（如：性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組）之工作項目。

(4)第 4 類「性平法令類」：各機關依據性別平等相關法令所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(5)第 5 類「其他類」：非屬前開 4 類業務，但具有促進性別平等目的或效果者。

註3：性別平等業務類型次分類

(1)第 1 類「計畫類」：經性別影響評估之方案計畫：1-1中長程個案計畫、1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等

(2)第 2 類「綱領類」：性別平等政策綱領：2-1推動三合一政策之托育公共化、2-2提升女性經濟力、2-3去除性別刻板印象與偏見、2-4強化高齡社會之公共支持、2-5促進公私部門決策參與之性別平等、2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施請於備註敘明）

(3)第 3 類「工具類」：性別主流化工具

(4)第 4 類「性平法令類」：促進性別平等相關法律（法律名稱請於備註敘明）

(5)第 5 類「其他類」：其他促進性別平等業務：5-1非屬第4類之法律名稱請於備註敘明、5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務、5-3條約、協定或協議

註4：請以80字內簡要敘述，如分項條列時，為維持所用標點符號一致性，請依層次範例登打(至多二層)：第一層：一、 第二層：(一)。

註5：請就與性別預算有關部分予以認列，不宜填列整筆計畫經費，若無明確金額者，仍請各機關核實估列。

註6：請填是或否，填是者請檢附性別影響評估檢視表。

註7：性別預算編列情形表需經各機關性別平等專案小組協助檢視後送交本府主計處彙整，請檢附相關會議紀錄。

註8：請簡要說明依據性別影響評估結果、性別分析及以往預算執行情形重新檢視性別預算配置，並檢附佐證資料。

註9：請參考本府性別政策方針重點工作，填寫所辦理計畫所符合之「重點工作」及「工作內容」，必要時得以50字內簡要說明。

註10：辦理計畫如為113年分工小組跨局處性別平等合作議題，請於備註欄填列分組、合作議題及合作局處等資訊。