

臺中市政府地方稅務局推動性別主流化實施計畫（112-115 年）

中華民國 108 年 4 月 10 日訂定
中華民國 108 年 7 月 4 日修正
中華民國 108 年 12 月 31 日修正
中華民國 109 年 12 月 31 日修正
中華民國 112 年 3 月 15 日修正

壹、依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)辦理。

貳、目標

- 一、培養本局同仁性別意識，強化執行業務之性別主流化觀念。
- 二、加強性別觀點融入稅務業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、運用性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。
- 四、結合機關業務推動各項性別平等工作策略及具體措施。

參、實施對象：本局各單位及所屬同仁。

肆、辦理時間：112 年 1 月起至 115 年 12 月止。

伍、實施內容

一、成立性別平等專案小組

（一）召集人：由主任秘書兼任之。

（二）成員：置委員 17 人至 23 人，採任期制，期間為 2 年，其任一性別比例應不低於全體委員總數三分之一；開會時得視議題需要，邀請本局相關單位派員或性別平等專家學者列席。每半年至少召開 1 次會議，上半年會議於 6 月前、下半年會議於 12 月前召開完竣為原則，必要時得召開臨時會議。性別平等專案小組會議應從本市性平會現任外聘委員成員名單中至少外聘委員 1 名。自 113 年起應聘至少 2 名外聘委員與會，其中 1 名應為本市性平會現任外聘委員，另 1 名應為本市或各縣市性別平等委員會現任或歷任外聘委員，任一性別比例不得低於三分之一。

（三）任務

- 1、訂定「臺中市政府地方稅務局推動性別主流化實施計畫」(以下簡稱本計畫)。

2、協助各單位落實性別主流化工具運用。

3、訂定性別平等專案小組作業要點。

4、相關性別平等促進事宜。

(四) 提案方式及內容：由各單位輪流提出業務融入性別平等議題專案討論、本計畫執行情形，及其他性別平等促進相關事宜。

二、強化性別意識培力：推派不同職務位階之公務人員（性別業務聯絡窗口、公務人員、中高階主管以上人員、政務人員、性別聯絡人及其代理人）參加初階及進階性別主流化訓練及 CEDAW 教育訓練。

三、落實性別影響評估：各單位訂定方案、計畫、政策、立法時，蒐集相關性別統計，視情況諮詢性別平等專家辦理性別影響評估，並依評估結果適時適當調整計畫、法案內容。

四、深化性別統計與性別分析：各單位視業務情形辦理性別統計，透過相關資料，瞭解不同性別者的社會處境，並從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。

五、優先編列性別預算：預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置，並配合性別平等工作事項編列性別預算。進行計畫時適時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。

六、推展性別平等工作策略

(一) 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。

(二) 建構性別友善環境所推動之政策措施。

(三) 自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計。

(四) 辦理性別平等宣導。

(五) 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。

(六) 辦理促進女性就創業的政策措施（如：女性就創業課程）或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。

(七) 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等措施或性別議題可參考 CEDAW 國家報告審查委員會結論性意見辦理）。

(八) 推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會。

(九) 結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW（不含對內部公務人員之宣導），宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。

(十) 其他性別平等措施。

七、性別主流化實施計畫之訂定與執行

(一) 計畫訂定：本計畫陳報本局性別平等專案小組通過後公告於本局官網。

(二) 成果報告：本計畫之具體措施，各單位應落實執行，並指定專人負責追蹤執行情形及統計成果；主辦單位應於每年 11 月 30 日前提報當年度期間辦理成果送人事室彙整，提報性別平等專案小組通過後公告於本局官網。

陸、具體措施及分工內容

項次	推動項目	具體措施	主辦單位	協辦單位
一、	成立性別平等專案小組	每年 6 月及 12 月前召開 1 次會議為原則，必要時得召開臨時會議。	人事室	各科室 各分局
二、	強化性別意識培力	(一) 以多元形式辦理初階及進階性別主流化課程及 CEDAW 教育訓練(如：演講、工作坊、電影賞析…等)，課程	人事室	各科室 各分局

項次	推動項目	具體措施	主辦單位	協辦單位
二、	強化性別意識培力	<p>結束後提供學習回饋並製成成果報告(含年度訓練計畫、訓練需求調查表、測驗問卷、上課教材…等)；或推廣線上學習。</p> <p>(二) 薦派公務人員參加行政院人事行政總處、公務人力發展中心及臺中市政府公務人員訓練中心開辦之性別主流化訓練課程。</p> <p>(三) 薦派中、高階主管以上人員(包含單位主管、主秘層級以上人員)及性別業務聯絡窗口參加性別主流化研習課程。</p> <p>(四) 薦派局長及性別聯絡人(及代理人)參加性別主流化研習課程或性別平等相關會議。</p>		

項次	推動項目	具體措施	主辦單位	協辦單位
四、	深化性別統計與性別分析	<p>指標公布於機關網站性別主流化專區。</p> <p>(三) 編製 1 篇性別分析報告。</p>	各科	會計室
五、	優先編列性別預算	<p>(一) 預算編列優先考量不同性別者之友善環境建置。</p> <p>(二) 配合性別平等工作事項編列性別預算。</p>	秘書室 各科室	會計室 會計室
六、	推展性別平等工作策略 具體措施第(一)、(二)、(三)、(四)項，每年必須辦理；第(五)、(六)、(七)、(八)、(九)、(十)項，每年至少擇 3 項辦理。	<p>(一) 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。</p> <p>(二) 推動多元性別友善空間及高齡友善無障礙環境。</p> <p>(三) 結合本機關業務自製 CEDAW 教材案例。</p> <p>(四) 結合租稅活動辦理性別平等宣導。</p> <p>(五) 藉由跨機關合作延伸服務效能，提供特殊族群稅務諮詢及案件申請服務。</p> <p>(六) 辦理促進女性就創</p>	各科 秘書室 各科 企劃服務科 各科	各分局 各分局 各分局 各分局

項次	推動項目	具體措施	主辦單位	協辦單位
六、	推展性別平等工作策略 具體措施第(一)、(二)、(三)、(四)項，每年必須辦理；第(五)、(六)、(七)、(八)、(九)、(十)項，每年至少擇3項辦理。	業的政策措施 (如：女性就創業課程)或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。 (七)依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動融入性別意識規劃客製化稅務服務，建構友善性別平等措施。 (八)推動性別電影院(含映後座談會)或讀書會。 (九)結合機關業務自製CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW (不含對內部公務人員之宣導)，宣導內容應含CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用CEDAW 指引等內容。 (十)其他性別平等措施。	各科 人事室 企劃服務科 各科	各分局 各科室 各分局 各分局

柒、經費來源：由本局相關預算項下支應。

捌、預期效益

一、落實推動性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。

二、強化本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。

三、推動性別平等觀點納入本局政策、計畫及方案制訂、預算編列及資源分配，促進性別平等。

玖、本局對於執行本計畫著有績效人員，經簽報局長核定後，從優予以獎勵。

拾、本計畫提報性別平等專案小組通過後實施，並依實際需要隨時修正。