

臺中市政府地方稅務局統計分析

第 111-04 號

111 年 10 月

近 10 年現有職員性別統計概況

壹、前言

為響應國際性別平等潮流，我國自 94 年開始推動「性別主流化」，將性別觀點帶進公部門，希冀藉由性別主流化之推動及工具運用納入業務常規，以確保女性權益於公平前提下獲得保障，並達到實質性別平等之最高目標。本文透過觀察本局自 101 年底至 110 年底(以下同稱現有)職員相關性別統計資料，簡要分析男性及女性職員組成結構，並輔以比較分析其他五都相關資料，進一步瞭解性別之組成差異，提供作為探討性平議題之延伸與相關決策參考。

貳、本局現有職員性別概況

一、現有職員人數共 444 人，其中女性人數比率為 83.11%，並自 101 年底起呈逐年增加趨勢，現有人數比 101 年底人數增加 1.58 個百分點。

本局現有職員人數共 444 人，較上(109)年底 442 人增加 2 人，成長率為 0.45%，其中女性與男性人數分別為 369 人及 75 人，各占全體職員人數比率之 83.11%及 16.89%，性比例¹為 20.33，女性人數為男性之 4.92 倍(詳表 1、圖 1 及圖 2)。

觀察現有女性職員人數 369 人(占 83.11%)，較上年底 367 人(占 83.03%)增加 2 人，成長 0.54%，占比增加 0.08 個百分點，另較 101 年底 353 人(占 81.52%)則增加 16 人，成長率為 4.53%，占比增加 1.58 個百分點。男性職

¹.性比例指男性人數對女性人數的比例(女=100)，即每百位女性所當男子數。

員人數自 101 年底以來大致呈現逐年減少趨勢，而各年底職員人數顯著為女性多於男性，性比例由 101 年底 22.66 下降至現有 20.33，顯示本局現有職員男女人數之差異亦呈現增加趨勢(詳表 1、圖 1 及圖 2)。

表 1 臺中市政府地方稅務局現有職員性別統計表

單位:人

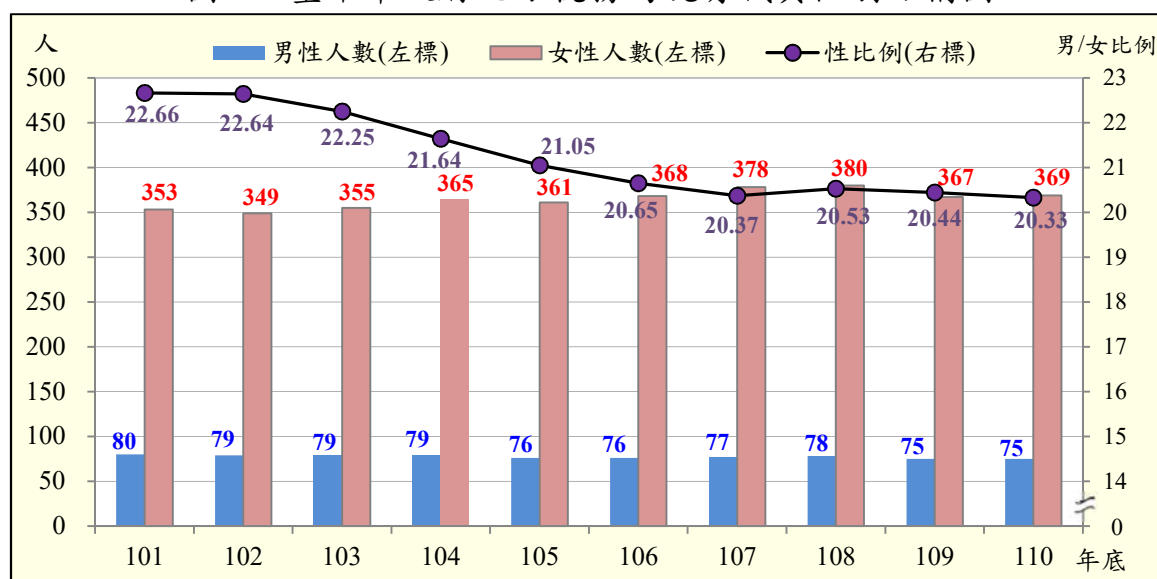
年度	項目	合計		男		女		性比例 (4)=(2)/(3)*100
		(1)=(2)+(3)	人數(2)	比率(%)	人數(3)	比率(%)		
101 年底(5)		433	80	18.48	353	81.52	22.66	
102 年底		428	79	18.46	349	81.54	22.64	
103 年底		434	79	18.20	355	81.80	22.25	
104 年底		444	79	17.79	365	82.21	21.64	
105 年底		437	76	17.39	361	82.61	21.05	
106 年底		444	76	17.12	368	82.88	20.65	
107 年底		455	77	16.92	378	83.08	20.37	
108 年底		458	78	17.03	380	82.97	20.53	
109 年底(6)		442	75	16.97	367	83.03	20.44	
110 年底(7)		444	75	16.89	369	83.11	20.33	
110 較 109 年	增 減 (8)=(7)-(6)	2	-	-0.08	2	0.08	--	
	增減率(%) (9)=(8)/(6)*100	0.45	-	--	0.54	--	--	
110 較 101 年	增 減 (10)=(7)-(5)	11	-5	-1.58	16	1.58	--	
	增減率(%) (11)=(10)/(5)*100	2.54	-6.25	--	4.53	--	--	

資料來源：本局公務統計報表「臺中市政府地方稅務局現有職員概況(30910-01-09-2)」。

備註：1.現有職員包含現服務於本局之正式公務人員，不含約聘僱人員、業務助理、技工、工友、駕駛、行政助理、留職停薪人員及支援本府各局處等人員。

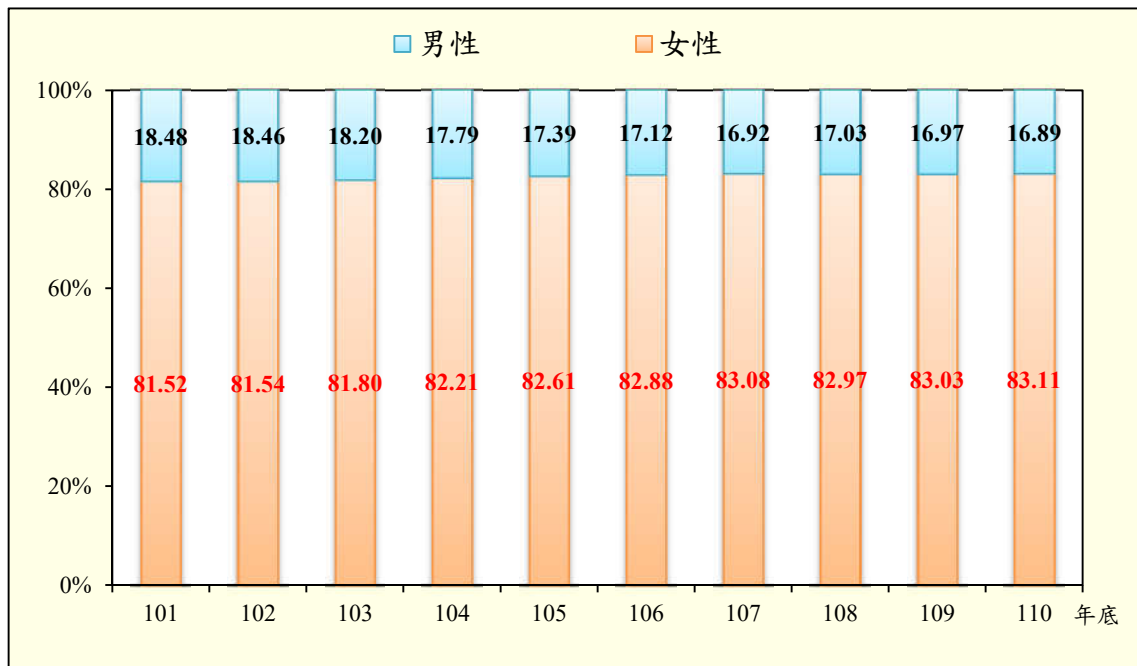
2.表內數字係先以「原始數據」計算後，再行四捨五入而得出，或未與帳面數據相符。

圖 1 臺中市政府地方稅務局現有職員性別結構圖



資料來源：本局公務統計報表「臺中市政府地方稅務局現有職員概況(30910-01-09-2)」。

圖 2 臺中市政府地方稅務局現有職員性別比率圖



資料來源：本局公務統計報表「臺中市政府地方稅務局現有職員概況(30910-01-09-2)」。

二、現有職員教育程度以具大學學歷 252 人(占 56.76%)最多，其中男、女性職員教育程度均以具大學學歷為最多，碩士次之。

本局現有職員之教育程度以具大學學歷 252 人(占 56.76%)為最多，其次為具碩士學歷 138 人(占 31.08%)，具專科學歷 52 人(占 11.71%)再次之。觀察 101 年底起至 110 年底，10 年間具碩士學歷者由 63 人(占 14.55%)增加至 138 人(占 31.08%)，共計增加 75 人為最多，增幅為 16.53 個百分點，而具專科學歷者則自 101 年底 100 人(占 23.09%)減少至 110 年底 52 人(占 11.71%)，計減少 48 人為最高，減幅 11.38 個百分點，另自 108 年底起已無高中職學歷之職員(詳表 2)。

進一步觀察現有女性職員之教育程度以具大學學歷 216 人(占 58.54%)為最多，具碩士學歷 107 人(占 29.00%)次之，餘為具專科學歷 46 人(占 12.47%)；男性職員之教育程度結構與女性相似，排名前 3 名依序為具大學學歷 36 人(占 48.00%)、碩士學歷 31 人(占 41.33%)及專科學歷 6 人(占 8.00%)，另有具博士學歷 2 人(占 2.67%)(詳表 2 及圖 3)。

近年隨著教育普及化及終身學習理念所致，女性及男性現有職員教育程度亦持續呈現提高趨勢，10年來具碩士學歷者分別增加63人及12人，增幅各為16.53及17.58個百分點，而具大學學歷(含)以下者均呈減少趨勢，其中則又以具專科學歷者各減少39人及9人為最多，減幅分別為11.61及10.75個百分點(詳表2)。

表2 臺中市政府地方稅務局現有職員教育程度概況表

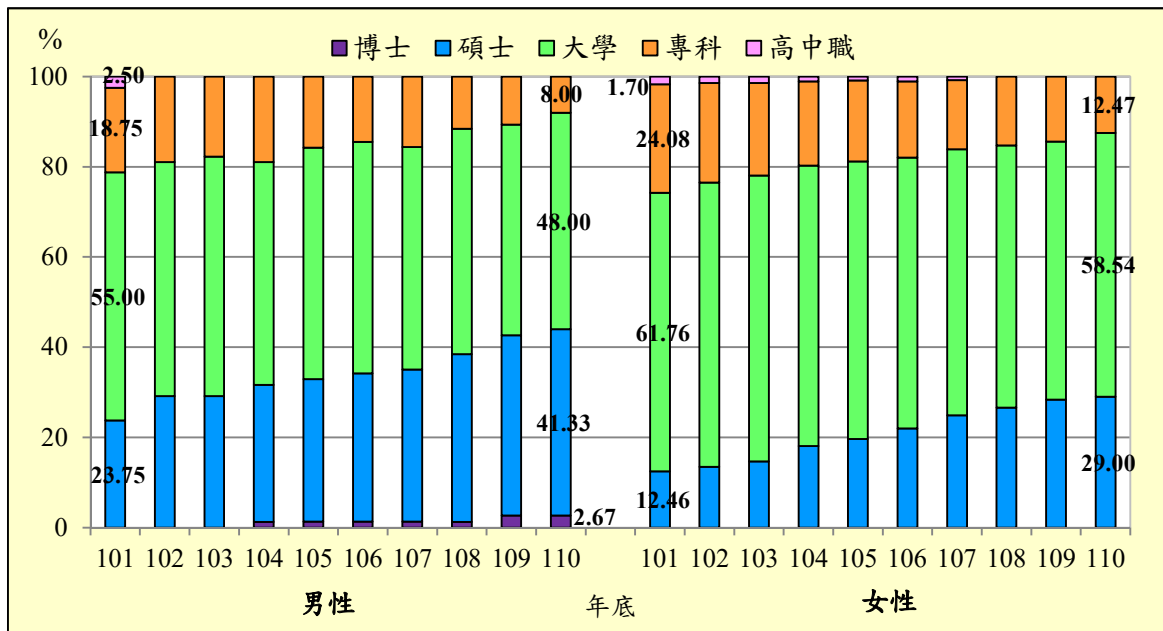
單位：人；百分點

年度	項目	合計		博士		碩士		大學		專科		高中職	
		人數	比率(%)	人數	比率(%)	人數	比率(%)	人數	比率(%)	人數	比率(%)	人數	比率(%)
101 年底 (1)	合計	433	100.00	-	-	63	14.55	262	60.51	100	23.09	8	1.85
	男	80	100.00	-	-	19	23.75	44	55.00	15	18.75	2	2.50
	女	353	100.00	-	-	44	12.46	218	61.76	85	24.08	6	1.70
102 年底	合計	428	100.00	-	-	70	16.36	261	60.98	92	21.50	5	1.17
	男	79	100.00	-	-	23	29.11	41	51.90	15	18.99	-	-
	女	349	100.00	-	-	47	13.47	220	63.04	77	22.06	5	1.43
103 年底	合計	434	100.00	-	-	75	17.28	267	61.52	87	20.05	5	1.15
	男	79	100.00	-	-	23	29.11	42	53.16	14	17.72	-	-
	女	355	100.00	-	-	52	14.65	225	63.38	73	20.56	5	1.41
104 年底	合計	444	100.00	1	0.23	90	20.50	266	59.91	83	18.69	4	0.90
	男	79	100.00	1	1.27	24	31.65	39	49.37	15	18.99	-	-
	女	365	100.00	-	-	66	18.08	227	62.19	68	18.63	4	1.10
105 年底	合計	437	100.00	1	0.23	95	21.97	261	59.73	77	17.62	3	0.69
	男	76	100.00	1	1.32	24	32.89	39	51.32	12	15.79	-	-
	女	361	100.00	-	-	71	19.67	222	61.50	65	18.01	3	0.83
106 年底	合計	444	100.00	1	0.23	106	24.10	260	58.56	73	16.44	4	0.90
	男	76	100.00	1	1.32	25	34.21	39	51.32	11	14.47	-	-
	女	368	100.00	-	-	81	22.01	221	60.05	62	16.85	4	1.09
107 年底	合計	455	100.00	1	0.22	120	26.37	261	57.36	70	15.38	3	0.66
	男	77	100.00	1	1.30	26	33.77	38	49.35	12	15.58	-	-
	女	378	100.00	-	-	94	24.87	223	58.99	58	15.34	3	0.79
108 年底	合計	458	100.00	1	0.22	130	28.38	260	56.77	67	14.63	-	-
	男	78	100.00	1	1.28	29	37.18	39	50.00	9	11.54	-	-
	女	380	100.00	-	-	101	26.58	221	58.16	58	15.26	-	-
109 年底	合計	442	100.00	2	0.45	134	30.32	245	55.43	61	13.80	-	-
	男	75	100.00	2	2.67	30	40.00	35	46.67	8	10.67	-	-
	女	367	100.00	-	-	104	28.34	210	57.22	53	14.44	-	-
110 年底 (2)	合計	444	100.00	2	0.45	138	31.08	252	56.76	52	11.71	-	-
	男	75	100.00	2	2.67	31	41.33	36	48.00	6	8.00	-	-
	女	369	100.00	-	-	107	29.00	216	58.54	46	12.47	-	-
差異 數 (3)= (2)-(1)	合計	11	-	2	0.45	75	16.53	-10	-3.75	-48	-11.38	-8	-1.85
	男	-5	-	2	2.67	12	17.58	-8	-7.00	-9	-10.75	-2	-2.50
	女	16	-	-	-	63	16.53	-2	-3.22	-39	-11.61	-6	-1.70

資料來源：本局公務統計報表「臺中市政府地方稅務局現有職員概況(30910-01-09-2)」。

附註：表內數字係先以「原始數據」計算後，再行四捨五入而得出，或未與帳面數據相符。

圖 3 臺中市政府地方稅務局現有職員教育程度結構圖



資料來源：本局公務統計報表「臺中市政府地方稅務局現有職員概況(30910-01-09-2)」。
附註：因四捨五入致細項加總不為 100%。

三、現有職員年齡以 50~59 歲占 3 成 7 最多，40~49 歲占 3 成 5 次之，二者合計占總數 7 成以上。男性職員中以 40~49 歲占 3 成 2 為主，女性則以 50~59 歲占 3 成 8 最多。

本局現有職員年齡以 50~59 歲 165 人(占 37.16%)為最多，40~49 歲 156 人(占 35.14%)次之，前述 2 個年齡層職員數所占比率已達總體 7 成 2，顯見現有職員之年齡分布以 40~59 歲為主，30~39 歲 77 人(占 17.34%)再次之。若以性別進行比較，男性職員以 40~49 歲 24 人(占 32.00%)為最高，50~59 歲 23 人(占 30.67%)次之，女性職員則以 50~59 歲 142 人(占 38.48%)居首，40~49 歲 132 人(占 35.77%)為第二名(詳表 3 及圖 4)。

觀察近 10 年本局現有職員年齡之變動情形，101 年底 50~59 歲由 91 人(占 21.02%)增加至現有之 165 人(占 37.16%)，共增加 74 人為各年齡層中最多，增幅 16.15 個百分點，而 40~49 歲則由 202 人(占 46.65%)減少至 156 人(占 35.14%)，計減少 46 人為最高，減幅為 11.52 個百分點(詳表 3)。

再進而觀察本局 101 年底至 110 年底女性職員之年齡結構，50~59 歲占全體女性職員比率呈逐年增加趨勢，由 101 年底 66 人(占 18.70%)增加至

110 年底之 142 人(占 38.48%)，共增加 76 人，增幅 19.79 個百分點，且於 110 年底首度超越 40~49 歲為各年齡層中占比最高者；而 109 年底之前 40~49 歲均為各年齡層中占比最高者，嗣後呈現逐年下降趨勢，於 110 年底較 101 年底則減少 45 人，減幅 14.37 個百分點；30~39 歲比率於 106 年底前約為 24%至 26%，惟自 107 年底以來呈逐年減少情形，110 年底較 101 年底計減少 29 人，減幅 8.96 個百分點(詳表 3 及圖 4)。

表 3 臺中市政府地方稅務局現有職員年齡概況表

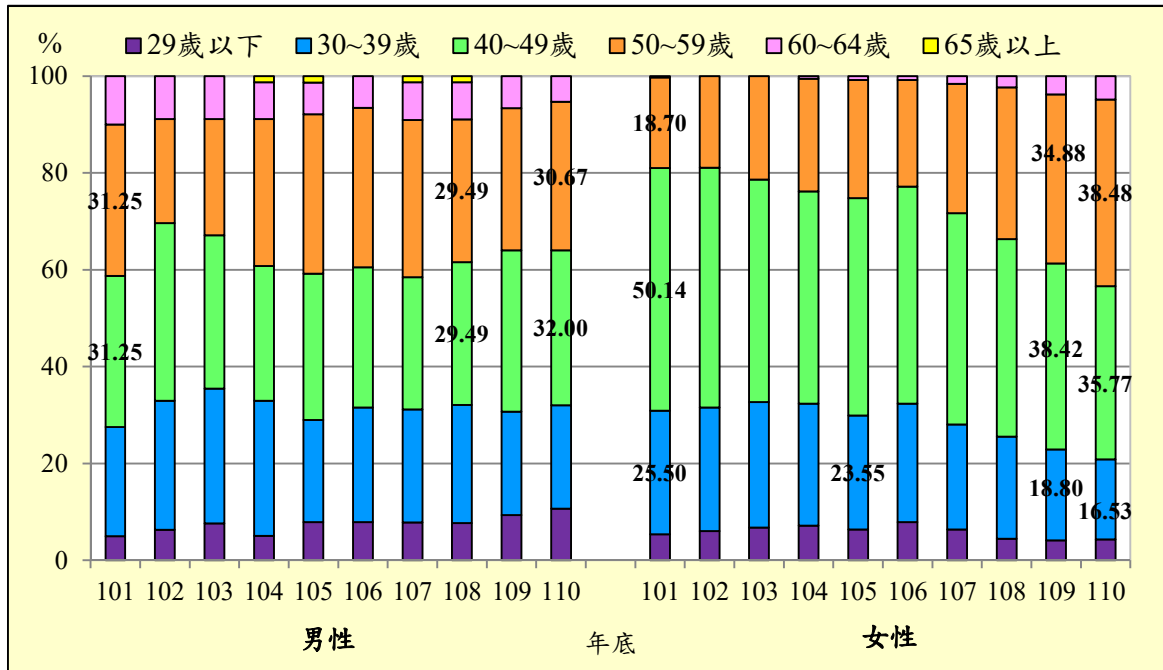
單位：人；百分點

年度	項目	合計		29 歲以下		30~39 歲		40~49 歲		50~59 歲		60~64 歲		65 歲以上	
		人數	比率(%)	人數	比率(%)	人數	比率(%)	人數	比率(%)	人數	比率(%)	人數	比率(%)	人數	比率(%)
101 年底 (1)	合計	433	100.00	23	5.31	108	24.94	202	46.65	91	21.02	9	2.08	-	-
	男	80	100.00	4	5.00	18	22.50	25	31.25	25	31.25	8	10.00	-	-
	女	353	100.00	19	5.38	90	25.50	177	50.14	66	18.70	1	0.28	-	-
102 年底	合計	428	100.00	26	6.07	110	25.70	202	47.20	83	19.39	7	1.64	-	-
	男	79	100.00	5	6.33	21	26.58	29	36.71	17	21.52	7	8.86	-	-
	女	349	100.00	21	6.02	89	25.50	173	49.57	66	18.91	-	-	-	-
103 年底	合計	434	100.00	30	6.91	114	26.27	188	43.32	95	21.89	7	1.61	-	-
	男	79	100.00	6	7.59	22	27.85	25	31.65	19	24.05	7	8.86	-	-
	女	355	100.00	24	6.76	92	25.92	163	45.92	76	21.41	-	-	-	-
104 年底	合計	444	100.00	30	6.76	114	25.68	182	40.99	109	24.55	8	1.80	1	0.23
	男	79	100.00	4	5.06	22	27.85	22	27.85	24	30.38	6	7.59	1	1.27
	女	365	100.00	26	7.12	92	25.21	160	43.84	85	23.29	2	0.55	-	-
105 年底	合計	437	100.00	29	6.64	101	23.11	185	42.33	113	25.86	8	1.83	1	0.23
	男	76	100.00	6	7.89	16	21.05	23	30.26	25	32.89	5	6.58	1	1.32
	女	361	100.00	23	6.37	85	23.55	162	44.88	88	24.38	3	0.83	-	-
106 年底	合計	444	100.00	35	7.88	108	24.32	187	42.12	106	23.87	8	1.80	-	-
	男	76	100.00	6	7.89	18	23.68	22	28.95	25	32.89	5	6.58	-	-
	女	368	100.00	29	7.88	90	24.46	165	44.84	81	22.01	3	0.82	-	-
107 年底	合計	455	100.00	30	6.59	100	21.98	186	40.88	126	27.69	12	2.64	1	0.22
	男	77	100.00	6	7.79	18	23.38	21	27.27	25	32.47	6	7.79	1	1.30
	女	378	100.00	24	6.35	82	21.69	165	43.65	101	26.72	6	1.59	-	-
108 年底	合計	458	100.00	23	5.02	99	21.62	178	38.86	142	31.00	15	3.28	1	0.22
	男	78	100.00	6	7.69	19	24.36	23	29.49	23	29.49	6	7.69	1	1.28
	女	380	100.00	17	4.47	80	21.05	155	40.79	119	31.32	9	2.37	-	-
109 年底	合計	442	100.00	22	4.98	85	19.23	166	37.56	150	33.94	19	4.30	-	-
	男	75	100.00	7	9.33	16	21.33	25	33.33	22	29.33	5	6.67	-	-
	女	367	100.00	15	4.09	69	18.80	141	38.42	128	34.88	14	3.81	-	-
110 年底 (2)	合計	444	100.00	24	5.41	77	17.34	156	35.14	165	37.16	22	4.95	-	-
	男	75	100.00	8	10.67	16	21.33	24	32.00	23	30.67	4	5.33	-	-
	女	369	100.00	16	4.34	61	16.53	132	35.77	142	38.48	18	4.88	-	-
差異數 (3)= (2)-(1)	合計	11	-	1	0.09	-31	-7.60	-46	-11.52	74	16.15	13	2.88	-	-
	男	-5	-	4	5.67	-2	-1.17	-1	0.75	-2	-0.58	-4	-4.67	-	-
	女	16	-	-3	-1.05	-29	-8.96	-45	-14.37	76	19.79	17	4.59	-	-

資料來源：本局公務統計報表「臺中市政府地方稅務局現有職員概況(30910-01-09-2)」。

附註：表內數字係先以「原始數據」計算後，再行四捨五入而得出，或未與帳面數據相符。

圖 4 臺中市政府地方稅務局現有職員年齡結構圖



資料來源：本局公務統計報表「臺中市政府地方稅務局現有職員概況(30910-01-09-2)」。

附註：因四捨五入致細項加總不為 100%。

另瞭解本局男性職員近年來年齡組成狀況，101 年底以 40~49 歲及 50~59 歲同列各層中第一，102 年底及 103 年底以 40~49 歲最多，104 年底至 107 年底則由 50~59 歲居冠，至 108 年底為 40~49 歲及 50~59 歲同列第一，109 年底後則由 40~49 歲維持為最多。再分析 29 歲以下男性與女性職員人數增長情形，發現男性職員自 107 年底 6 人(占 7.79%)至 110 年底 8 人(占 10.67%)較女性職員 24 人(占 6.35%)至 16 人(占 4.34%)呈穩定成長(詳表 3 及圖 4)。

四、現有職員官職以薦任人員占 76.35%最多，委任人員占 22.52%次之，10 年間薦任人員增加 9.15 個百分點為最多。

本局現有職員之官職以薦任人員 339 人(占 76.35%)為最多，委任人員 100 人(占 22.52%)為次多，分別觀察男性與女性官等人數亦同以薦任為最多，各為 58 人及 281 人，分別占男性與女性全體比率之 77.33%及 76.15%，次為委任人員，男女職員人數各為 14 人及 86 人，分占男性及女性全體比率之 18.67%及 23.31%(詳表 4 及圖 5)。

觀察近 10 年來本局現有職員官等變化情形，110 年底與 101 年底相比，以薦

任人員增加 48 人最多，計增加 9.15 個百分點，委任人員則減少 36 人，減幅 8.89 個百分點為最大，其他官等人數則變動不大，僅呈微幅增減。另 110 年底女性、男性之薦任人員占比皆較 101 年底呈現上升情形，其中女性薦任人員占全體女性比率由 65.44% 增至 76.15%，增加 10.71 個百分點，而男性薦任人員占全體男性比率由 75.00% 增至 77.33%，增加 2.33 個百分點。若以簡任人員中女性占比來看，由 101 年底 25.00% 增加至 110 年底之 50.00%，而薦任人員中女性占比則由 79.38% 增加至 82.89%，不論簡任人員或薦任人員，女性占比皆為增加趨勢(詳表 4 及圖 5)。

表 4 臺中市政府地方稅務局現有職員官職概況表

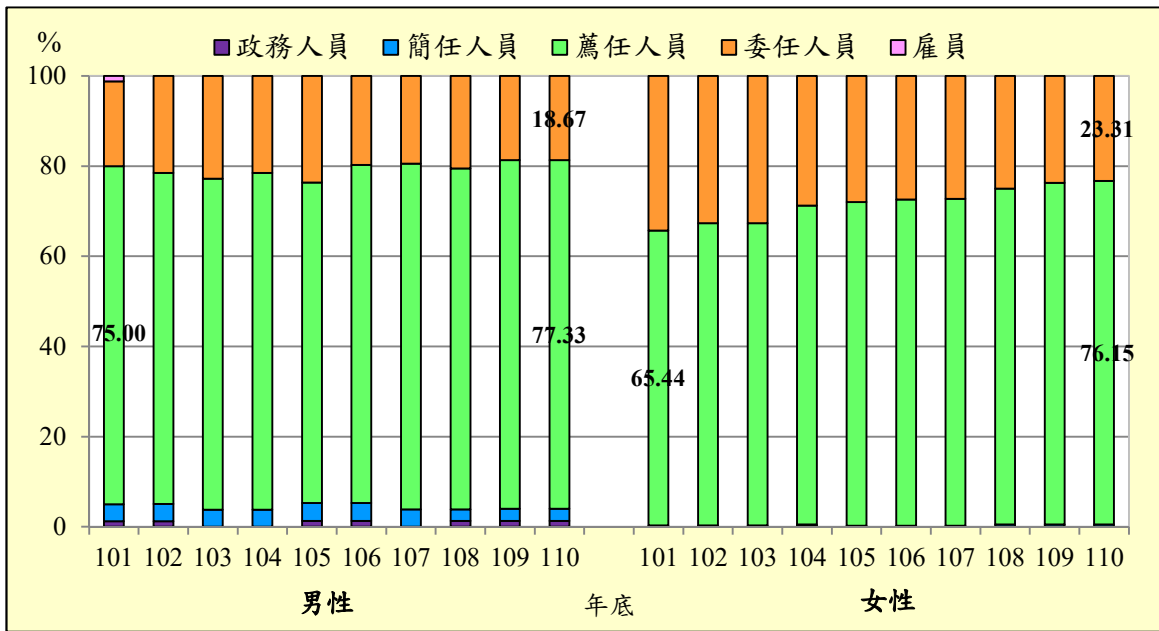
單位：人；百分點

年度	項目	合計		政務人員		簡任人員		薦任人員		委任人員		雇員	
		人數	比率(%)	人數	比率(%)	人數	比率(%)	人數	比率(%)	人數	比率(%)	人數	比率(%)
101 年底 (1)	合計	433	100.00	1	0.23	4	0.92	291	67.21	136	31.41	1	0.23
	男	80	100.00	1	1.25	3	3.75	60	75.00	15	18.75	1	1.25
	女	353	100.00	-	-	1	0.28	231	65.44	121	34.28	-	-
102 年底	合計	428	100.00	1	0.23	4	0.93	292	68.22	131	30.61	-	-
	男	79	100.00	1	1.27	3	3.80	58	73.42	17	21.52	-	-
	女	349	100.00	-	-	1	0.29	234	67.05	114	32.66	-	-
103 年底	合計	434	100.00	-	-	4	0.92	296	68.20	134	30.88	-	-
	男	79	100.00	-	-	3	3.80	58	73.42	18	22.78	-	-
	女	355	100.00	-	-	1	0.28	238	67.04	116	32.68	-	-
104 年底	合計	444	100.00	1	0.23	4	0.90	317	71.40	122	27.48	-	-
	男	79	100.00	-	-	3	3.80	59	74.68	17	21.52	-	-
	女	365	100.00	1	0.27	1	0.27	258	70.68	105	28.77	-	-
105 年底	合計	437	100.00	1	0.23	4	0.92	313	71.62	119	27.23	-	-
	男	76	100.00	1	1.32	3	3.95	54	71.05	18	23.68	-	-
	女	361	100.00	-	-	1	0.28	259	71.75	101	27.98	-	-
106 年底	合計	444	100.00	1	0.23	4	0.90	323	72.75	116	26.13	-	-
	男	76	100.00	1	1.32	3	3.95	57	75.00	15	19.74	-	-
	女	368	100.00	-	-	1	0.27	266	72.28	101	27.45	-	-
107 年底	合計	455	100.00	-	-	4	0.88	333	73.19	118	25.93	-	-
	男	77	100.00	-	-	3	3.90	59	76.62	15	19.48	-	-
	女	378	100.00	-	-	1	0.26	274	72.49	103	27.25	-	-
108 年底	合計	458	100.00	1	0.22	4	0.87	342	74.67	111	24.24	-	-
	男	78	100.00	1	1.28	2	2.56	59	75.64	16	20.51	-	-
	女	380	100.00	-	-	2	0.53	283	74.47	95	25.00	-	-
109 年底	合計	442	100.00	1	0.23	4	0.90	336	76.02	101	22.85	-	-
	男	75	100.00	1	1.33	2	2.67	58	77.33	14	18.67	-	-
	女	367	100.00	-	-	2	0.54	278	75.75	87	23.71	-	-
110 年底 (2)	合計	444	100.00	1	0.23	4	0.90	339	76.35	100	22.52	-	-
	男	75	100.00	1	1.33	2	2.67	58	77.33	14	18.67	-	-
	女	369	100.00	-	-	2	0.54	281	76.15	86	23.31	-	-
差異 數 (3)= (2)-(1)	合計	11	-	-	-	-	-0.02	48	9.15	-36	-8.89	-1	-0.23
	男	-5	-	-	0.08	-1	-1.08	-2	2.33	-1	-0.08	-1	-1.25
	女	16	-	-	-	1	0.26	50	10.71	-35	-10.97	-	-

資料來源：本局公務統計報表「臺中市政府地方稅務局現有職員概況(30910-01-09-2)」。

附註：表內數字係先以「原始數據」計算後，再行四捨五入而得出，或未與帳面數據相符。

圖 5 臺中市政府地方稅務局現有職員官職結構圖



資料來源：本局公務統計報表「臺中市政府地方稅務局現有職員概況(30910-01-09-2)」。

附註：因四捨五入致細項加總不為 100%。

參、六都現有職員性別統計分析

一、本局 101 年底至 110 年底女性職員比率均居六都地方稅務機關之冠，且呈逐年上升趨勢。

比較六都地方稅務機關女性現有職員比率，本局 110 年底女性職員比率為 83.11%居六都之冠，高雄市 79.20%為六都第 2 名，臺北市 77.75%及新北市 75.16%各列第 3 及第 4 名，而桃園市 74.51%及臺南市 72.41%則為第 5 及第 6 名(詳表 5 及圖 6)。

再觀察近 10 年來六都之女性現有職員比率變動情形，除臺北市及臺南市 110 年底女性比率較 101 年底為減少外，其他各都之女性比率均為增加情形，且六都近 10 年來各年底之女性比率均達 7 成以上，主因係稅務機關業務屬性致女性職員比率居多，本局各年底之女性比率甚至超過 8 成，皆居六都地方稅務機關之首，且自 101 年底起呈逐年上升趨勢。109 年前各年底女性職員比率皆以臺北市及高雄市分列第 2 名及第 3 名，惟至 110 年底高雄市超越臺北市列居第 2 位，而臺南市女性職員比率除 105 年底與新北

市相同及 107 年底略高於新北市外，其餘各年底皆為六都中比率最低者(詳表 5 及圖 6)。

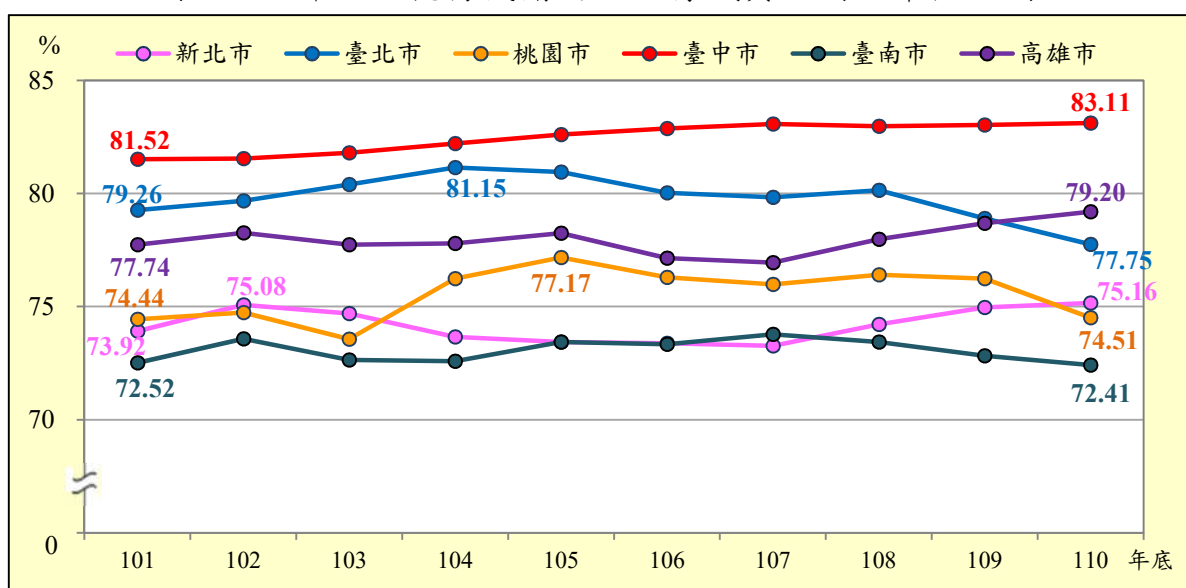
表 5 六都地方稅務機關女性現有職員性別比率結構表

單位：%

年度 \ 市別	新北市	臺北市	桃園市	臺中市	臺南市	高雄市
101 年底(1)	73.92	79.26	74.44	81.52	72.52	77.74
102 年底	75.08	79.68	74.74	81.54	73.57	78.26
103 年底	74.69	80.40	73.56	81.80	72.64	77.74
104 年底	73.66	81.15	76.24	82.21	72.58	77.80
105 年底	73.44	80.95	77.17	82.61	73.44	78.24
106 年底	73.38	80.03	76.29	82.88	73.33	77.14
107 年底	73.27	79.83	75.98	83.08	73.77	76.94
108 年底	74.21	80.14	76.40	82.97	73.43	77.98
109 年底	74.96	78.90	76.24	83.03	72.82	78.69
110 年底(2)	75.16	77.75	74.51	83.11	72.41	79.20
差異數 (3)=(2)-(1)	1.24	-1.52	0.07	1.58	-0.12	1.46

資料來源：本局公務統計報表「臺中市政府地方稅務局現有職員概況(30910-01-09-2)」及各市稅捐統計年報。
附註：表內數字係先以「原始數據」計算後，再行四捨五入而得出，或未與帳面數據相符。

圖 6 六都地方稅務機關女性現有職員性別比率概況圖



資料來源：本局公務統計報表「臺中市政府地方稅務局現有職員概況(30910-01-09-2)」及各市稅捐統計年報。

肆、結語

本局 110 年底職員人數共 444 人，較上年底增加 2 人(0.45%)，其中女

性與男性人數各為 369 人(占 83.11%)及 75 人(占 16.89%)，女性人數為男性之 4.92 倍。職員教育程度以具大學學歷占總人數之 56.76%為最多，其次為具碩士學歷占 31.08%；職員年齡以 50~59 歲占總人數之 37.16%居冠，40~49 歲占 35.14%次之，且此 2 個年齡層合計所占比率已超過總人數 7 成，顯見職員之年齡分布以 40~59 歲為主；職員官職以薦任人員占總人數之 76.35%為最高，委任人員占 22.52%居次。

觀察 110 年底本局女性職員人數較去年底增加 2 人(0.54%)，占比增加 0.08 個百分點，較 101 年底增加 16 人(4.53%)，占比則增加 1.58 個百分點，顯見近 10 年來女性人數有顯著增加。110 年底女性、男性職員教育程度分以具大學學歷占該性別人數之 58.54%、48.00%為最多，年齡別則以女性 50~59 歲占 38.48%、男性 40~49 歲占 32.00%居多，官等人數女性、男性皆以薦任人員占該性別人數 76.15%及 77.33%為最高。

另觀察本局男性現有職員人數自 101 年底起呈現逐年減少趨勢，而各年底職員人數女性顯著多於男性。隨著教育普及化及終身學習理念所致，近 10 年間具碩士學歷者增加 16.53 個百分點為各學歷之冠，其中再以性別進一步觀察，男性及女性具碩士學歷者均同呈增加趨勢，而具大學學歷(含)以下者則呈減少情形，又自 108 年底起已無高中職學歷之職員。

進一步比較六都地方稅務機關女性現有職員比率，本局 110 年底女性職員比率 83.11%居六都之冠，高雄市 79.20%、臺北市 77.75%次之。觀察六都近 10 年來女性職員比率變動情形，除臺北市及臺南市 110 年底較 101 年底減少外，其他各都之女性比率均為增加趨勢，且六都各年底女性比率均達 7 成以上，顯示六都稅務機關人員組成係以女性職員為多數，本局各年底之女性比率甚至超過 8 成，皆居六都地方稅務機關之首，並自 101 年底以來大致呈逐年上升趨勢。

本局為本市地方稅收主管機關，負責本市地方稅捐之徵收及管理，稅務人員除在工作崗位上應恪盡職守外，更須隨時調整面對工作上伴隨而至

之情緒管理與壓力紓發等重要課題，觀察目前各都稅務機關現職人員組成結構皆以女性為多數，女性先天具備細膩心思及溫婉特質亦對稅務工作多有助益，惟女性因性別差異所產生之生理及空間需求與男性有所差異，因此如何打造更友善的性別環境，並強化不同性別之間的平等，則為機關未來在研擬如何選才、用才以及留才的重要關鍵所在。